

12

向上コース

2日間

職場内の革新的課題を見つける視点・アプローチ法を学び、推進プランを立てる

革新課題の設定と解決のためのマネジメント修得コース

講師
(取柄)岩瀬 充弘
(株)日本能率協会コンサルティング
チーフ・コンサルタント 他 コンサルタント陣

定員

30名
(1開催1社4名まで)
開催場所により定員数がある場合があります。

詳細は

JMA 100136

検索

特長・ねらい

1. ケーススタディにより革新課題設定を実践的に理解

ポイントとなる考え方をケーススタディを通じてより実践的に理解していきます。

2. 革新課題発見のための考え方・発想法を理解

職場のありたい姿・革新課題の設定につなげる考え方を理解していきます。

3. 革新課題「推進基本構想シート」の作成

職場に戻ってから実践するためのガイドとなるまとめを行い、研修プログラムの効果を実感できます。

会期・受講形態(会場)

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2021年 9月 2日(木)～ 3日(金) ※オンライン

2022年 1月20日(木)～21日(金) ※オンライン

対象

- 管理職および課長相当職
- 職場の本質的・根本的な課題解決をしたい方

参加料 (税込)

日本能率協会法人会員	102,300円/1名
上記会員外	114,400円/1名

※本事業開催最終日の消費税を適用させていただきます。
 ※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。
 ※2021年4月開催分より昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

プログラム

(昼休み12:00～13:00)

時間	1日目
10:00	1. 管理者にとっての課題解決とは <ul style="list-style-type: none"> ●管理者に求められる基本姿勢と役割 ●職場生産性向上の課題 演習「求められる管理者像」自己点検
	2. ビジョンがリードする革新 <ul style="list-style-type: none"> ●職場ビジョンを描く ●ビジョンづくりの3要素 ●ビジョンから導かれる革新課題の探索 演習「革新マインド診断」
	3. 革新課題設定の視点 <ul style="list-style-type: none"> ●革新課題探索のための発想法 ●ふだんとは異なる視点を試す 演習「視点移動のトレーニング」 ケーススタディ「A課長の挑戦」 <ul style="list-style-type: none"> ●ビジョン・革新課題の設定とグループ討議 ●発表と全体討議
17:30	※1日目のまとめ
時間	2日目
10:00	4. 職場革新に向けた基本構想立案のポイント <ul style="list-style-type: none"> ●自分の「思考」「行動」の癖から離れる ●“魅力”ある革新基本構想づくりのポイント ●推進施策・手順の描き方 演習「大シナリオを描く」 演習「リソース分析」プラスリストの作成
	5. 自職場の革新基本構想づくり <ul style="list-style-type: none"> ●ビジョン・革新課題への共感づくり 演習「自職場の革新課題『推進基本構想シート』の作成」 <ul style="list-style-type: none"> ●企画内容の発表 ●相互コメント ●全体討議
	6. 管理者にとっての自己開発 <ul style="list-style-type: none"> ●絶え間ない自己開発トレーニング ●自己開発のポイント
17:00	

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。