

23
向上コース
2日間

個性が異なる部下・メンバーのやる気スイッチを押す！

指導・育成力強化セミナー



講師 高橋 和美
(株)プレイバック・シアター研究所
心理カウンセラー
国家資格キャリアコンサルタント



定員 30名
開催場所により
定員数が異なる
場合があります。

詳細は

JMA 100142

検索

特長・ねらい

1. 指導育成スキルの習得

人によって異なる動機づけ要因やる気スイッチ、信頼関係づくり、指導育成方法7つのポイントと使い分け、質問と傾聴、育成計画づくりなど職場ですぐに活用できるレベルまで掘り下げます。

2. 面談の効果体感と活用方法

ケーススタディ・ロールプレイを用いて短時間で効果的な面談のポイントを押さえます。

3. 育成計画書作成

実際に指導育成する新人・若手社員の指導育成計画書案を作成→参加者同士での相互コーチング実施→ブラッシュアップ→職場に持ち帰って活用することができます。

4. 指導育成する上で欠かせないストレスマネジメントの理解

指導育成する上で必須となったストレスマネジメントの基礎理解と自身のストレスマネジメントを学ぶことができます。

5. 指導育成を通じた自己成長目標づくり

人の成長に携わる経験は指導育成者自身が成長するチャンスでもあります。指導育成を通じた自身の成長目標を明らかにします。

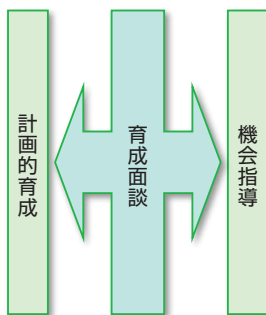
対象

- OJT担当者の方
- 管理・監督者（所長、店長、現場マネジャー、幹部候補）の方
- 指導・育成を担当されている方
- メンター・チューターの方

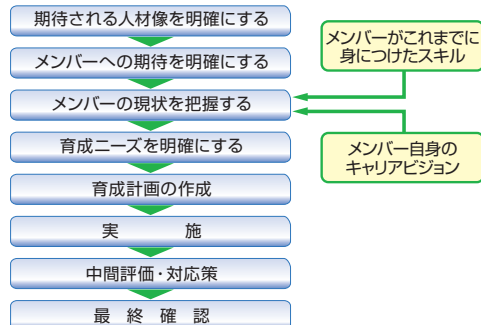
プログラム概念図

<若手社員を伸ばす
指導育成3本柱と
育成ステップ>

●指導育成の3本柱



●育成のステップ



プログラム

(昼休み12:00~13:00)

時間	1日目	2日目
10:00	<p>◆ オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・今、なぜ指導育成なのか ・変化する指導育成のニーズとあり方 <p>1. 指導育成とは</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導育成の大切な要素 ・指導育成の種類 ・指導育成の方法 <p>2. 育成に大切なこと</p> <ul style="list-style-type: none"> ・良い指導育成とマイナスの指導育成 ・モデルの探索 ・最新の若手社員の特徴 (参考) 育成対象者層別育成のポイント <p>3. 信頼関係と動機づけ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・やりがい・働きがいの源 ストーリー ・一人ひとり異なるやる気スイッチ ・指導育成への応用 上手な褒め方・叱り方 <p>4. 上手な面談の勘どころ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・効果的な質問を使う～質問上手は面談上手～ ・やる気を引き出す傾聴 ・育成計画の進捗管理～効果的な指導面談～ 	<p>5. 育成計画づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・成長のサイクルと育成ステップ ・育成ニーズの明確化 ・組織からの期待と本人のキャリアの両面から考えるキャリアとは ・育成計画づくりと相互コーチング ・育成に必要な要件の整理 ・育成計画づくり ・相互コーチング <p>6. 育成に役立つストレスマネジメント</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育成におけるストレスマネジメント ・メンタルヘルスのサインの見つけ方 ・メンタルタフネスな若手の育て方 ～ストレスのセルフマネジメントの方法を教える～ <p>7. 研修のまとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・気づいたこと、学んだこと ・現場実践に向けて ・指導育成を通じた自分自身の成長を考える
17:00	<p>ケーススタディ ロールプレイ</p>	

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。