

上司・先輩との信頼の基盤をつくり周囲の巻き込み力を向上させよう

セミナーID 100165

検索

5

伝わる! 報連相 コミュニケーション実践セミナー

事前課題 DISC診断付



講師 菅原 裕子
有限会社ワイズコミュニケーション
代表取締役

定員 24名

ねらい

上司・先輩一人ひとりに、性格や行動の特性に違いがあるとは分かっている、その違いを学ばない限り、人はそれほど上司・先輩の傾向を常に意識することはありません。

本セミナーでは、4つの行動特性（D、i、S、C）の理論的な背景を理解し、そのうえで、ご自身の報連相のスタイルを発見し、上司の信頼を得るコミュニケーションと仕事のすすめ方を学びます。

上司のタイプ別の動機・欲求に応じたコミュニケーションスタイルを学び、あなたの強みを発揮できます。

対象

- 入社3～5年程度の若手社員の方々
- コミュニケーション力を向上させ、業務の遂行力を向上させたい方
- 仕事をうまくすすめるために多様な先輩・上司の巻き込み力を高めたい方
- 職場のコミュニケーション不足を改善したい方

事前課題（2種類）

①受講者用：自身の自己評価チェックリスト

②上司用：上司から見た受講者の評価チェックリスト

※①、②どちらも当日ご持参ください。②は封筒に入れ、セミナー開始まで開けないでください。

会期・受講形態（会場） ※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2021年 7月12日（月）※会場（東京）

2021年10月25日（月）※会場（東京）

2022年 2月14日（月）※会場（東京）

参加料（税込）

○本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

日本能率協会法人会員

51,700円 / 1名

上記会員外

58,300円 / 1名

※参加料にはテキスト（資料）費が含まれております。

※2021年4月開催分より昼食の提供はございません。（各自でご用意ください）

プログラム

（昼休み12:30～13:15）

時間	1日
10:00	<p>1. オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修の目的と参加目的の発表 ・上手なホウレンソウできていますか？ <p>2. 信頼の基盤をつくる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・報連相していても上司や先輩に「伝わらない」「理解されない」と思うことはありませんか？ ・苦手な上司・先輩にどんな報連相をしていますか？ ・行動様式の理解とその違いについて <p>3. DISCで自分の行動特性を知る DISC診断</p> <ul style="list-style-type: none"> ・DISCに回答して自身の行動を測定しその特性を把握する <p>4. 自己理解を深めるためのパターン特性を知る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分と上司・先輩のそれぞれのタイプに応じたプロフィールパターンを理解する ・「なんで自分はこうなんだろう？」と悩んでも行動傾向がわかれば自分の強みができる <p>5. 信頼を向上させる報連相スタイルを発見する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各タイプで特徴をまとめる（タイプ別の強み弱みを知る） ・あなたのコミュニケーション・振る舞い方は、上司・先輩の信頼を得ていますか？ <p>6. 上司・先輩のタイプ別対応法のディスカッション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上司や先輩のタイプ別対応法。報連相を考える ・ワークスタイル（行動傾向）の異なる上司・先輩への効果的なアプローチを考え、コミュニケーション戦略をたてる <p>パートナーインタビュー／ロジックを組み立てての報告 演習</p> <p>7. あなたと上司からの評価を比較し、今後の課題とコミュニケーション戦略をつくる</p> <p>8. まとめ</p>
17:30	

※内容は、変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。