

42

「運用プランマップ」で効果を最大化！

メンター制度運用実践セミナー

育成担当者向け

コース

1日

講師
(敬称略)

高橋 和美
(株)プレイバック・シアター研究所
心理カウンセラー / 国家資格キャリアコンサルタント

定員 24名

詳細は

JMA 151205

検索

特長・ねらい

先輩社員が新入社員のメンタル面での導き手・相談役となるメンター制度は、新入社員の定着化・早期離職防止の効果を高めるだけでなく、導き手・相談役である**メンター自身の成長**、そして**職場全体の人を育てる風土の醸成**をもたらすことができます。

しかしながらメンターメンティだけでなく、上司や職場全体がメンター制度の目的を正しく理解せず、なんとなくで制度運用をしてしまうと、制度が形骸化し実施者にとって単に業務負担増となってしまいます。

本セミナーでは、メンター制度のもたらす効果を最大限に高めるポイントを理解し、ワークショップを通じて自社でメンター制度の効果を最大化させて活用するイメージを**メンター制度運用プランマップ**に落とし込み、具体化させます。

また、演習を通じてメンタリングを体験することで、メンタリング実施者にとってより効果的な制度設計をするための視点を養成します。

対象

- メンター制度を運用する人事・人材開発担当者の方
- メンター制度導入のために、制度運用を体系的に整理したい方
- 自社での制度運用を見直したい方

会期・受講形態(会場)

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2021年 7月企画

2021年10月企画

参加料 (税込)

日本能率協会法人会員	56,100円/1名
上記会員外	68,200円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。
※2021年4月開催分より昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

メンター制度 運用プランマップ



プログラム

(昼休み12:00~13:00)

時間	1日	
10:00	<p>■ オリエンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修のねらい、進め方 ・自己紹介 <p>1. メンター制度とは</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) メンター制度導入の背景 (2) 制度がもたらす効果の再確認 (3) メンター制度の全体像 制度設計と運用、モニタリングまでのステップ <p>2. メンター制度の課題と解決策を考える</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 自社におけるメンター制度の現状把握 自社のメンター制度でうまくいっている点、課題に感じている点 個人ワーク グループワーク (2) 制度運用における課題の抽出と解決策を検討する グループワーク 	<p>3. 効果的な運用の鍵を握る要素と実践のポイント</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 上長及び職場を巻き込む (2) メンターの選定と動機づけ (3) メンターとOJT 担当者との連携 (4) メンティとの信頼関係づくり グループワーク (5) メンタリングの基本 メンタリングの効果と難しさを体験 グループワーク (6) 人事・人材開発担当者としてサポートできること グループディスカッション <p>4. 自社のメンター制度の効果を最大化させる運用を考える</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 自社のメンター制度の目指す姿を描く 個人ワーク (2) メンター制度効果最大化のための運用プラン検討会 個人ワーク 相互コンサルティング <p>5. まとめ</p>
17:00		