

35

部下の自律性を引き出す 伝え方、教え方基本セミナー

2日間

定員 30名



セミナー参加のメリット

- ✓ **指示の意図をしっかりと伝える方法が身につく！**
2日間のワークを通して、指示のい・ろ・はを徹底的に学びます。
- ✓ **部下・メンバーのタイプに応じた、具体的な仕事の依頼方法が分かる！**
行動タイプに応じた「適切な」コミュニケーションを体得いただけます。
- ✓ **部下が学習し、自ら行動できるようになる！**
自発的な行動を促し、成長に結びつける動機づけの方法を学びます。

会期・受講形態(会場) ※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2021年 5月20日(木)～21日(金)※オンライン
 2021年10月26日(火)～27日(水)※オンライン
 2021年12月16日(木)～17日(金)※オンライン
 2022年 3月17日(木)～18日(金)※オンライン

講師



石丸 健一
 株式会社iAround 代表
 中小企業診断士
 国際コーチ連盟(ICF)認定マスターコーチ

年間100日間の研修と約1000人の管理職のコーチングの実績を重ねる。大手精密機械メーカーに就職後、印刷機械商社、化学品ベンチャー企業の営業責任者を歴任。経験を活かし、人づくりの研修講師に。理解させるのではなく、受講者ができるようになる実践的かつ、講師自らやって見せる(デモンストレーション)ことで、持ち帰り感のある研修には定評がある。

対象

- 指示の伝え方に悩む管理職・リーダーの方
- チームの生産性を向上させたい管理職・リーダーの方
- 部下・メンバーを理解し、意思疎通したいと感じている管理職・リーダーの方

参加料(税込) ○本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

日本能率協会法人会員	102,300円/1名
上記会員外	114,400円/1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。
 ※2021年4月開催分より昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

プログラム

(昼休み12:30～13:30)

時間	1日目
9:30	<ol style="list-style-type: none"> 指示が実行されない伝え方の不備を知る <ul style="list-style-type: none"> 部下との会話の現状を把握し、その背景を考える 部下の遂行能力を正しく把握し、伝え方を工夫する 話を「聞く」ことの重要性 演習 <ul style="list-style-type: none"> 部下の話を「聞く」とは 聞いてみないとわからないこと 指示を出す基本姿勢 <ul style="list-style-type: none"> 部下に聞く耳を持たせるには 自分一人で抱え込ませないための関係づくり 相手のタイプに応じた指示の出し方 <ul style="list-style-type: none"> 行動力はあるが、周りが見えないタイプ お調子者で、ポカミスが多いタイプ 慎重で、一人でこもるタイプ 受身で、消極的タイプ ベテランで、年上の部下 教え方を学ぶ 演習 <ul style="list-style-type: none"> 教えたことを相手に受け取ってもらうには 教えたことが行動に移されるには
17:00	

時間	2日目
9:30	<ol style="list-style-type: none"> 「約束」によって、行動を促す <ul style="list-style-type: none"> 部下に「約束させる」スキル 部下が学習・成長するプロセス <ul style="list-style-type: none"> 振り返り、話させる しっかりとフィードバックする 積極的にチャレンジさせる 部下が自律的に行動するために <ul style="list-style-type: none"> 外発的動機と内発的動機 対話の中で、意欲を上げる方法 相手のタイプに応じた指示の出し方 演習 【まとめ】 <ul style="list-style-type: none"> 2日間で学んだスキルを活かし、ケース別の対応を考える 自分の業務における対応をグループで共有 教え方を学ぶ 演習 <ul style="list-style-type: none"> 部下の動かし方、〈虎の巻〉を作成する
17:00	